



徳山ロータリークラブ週報

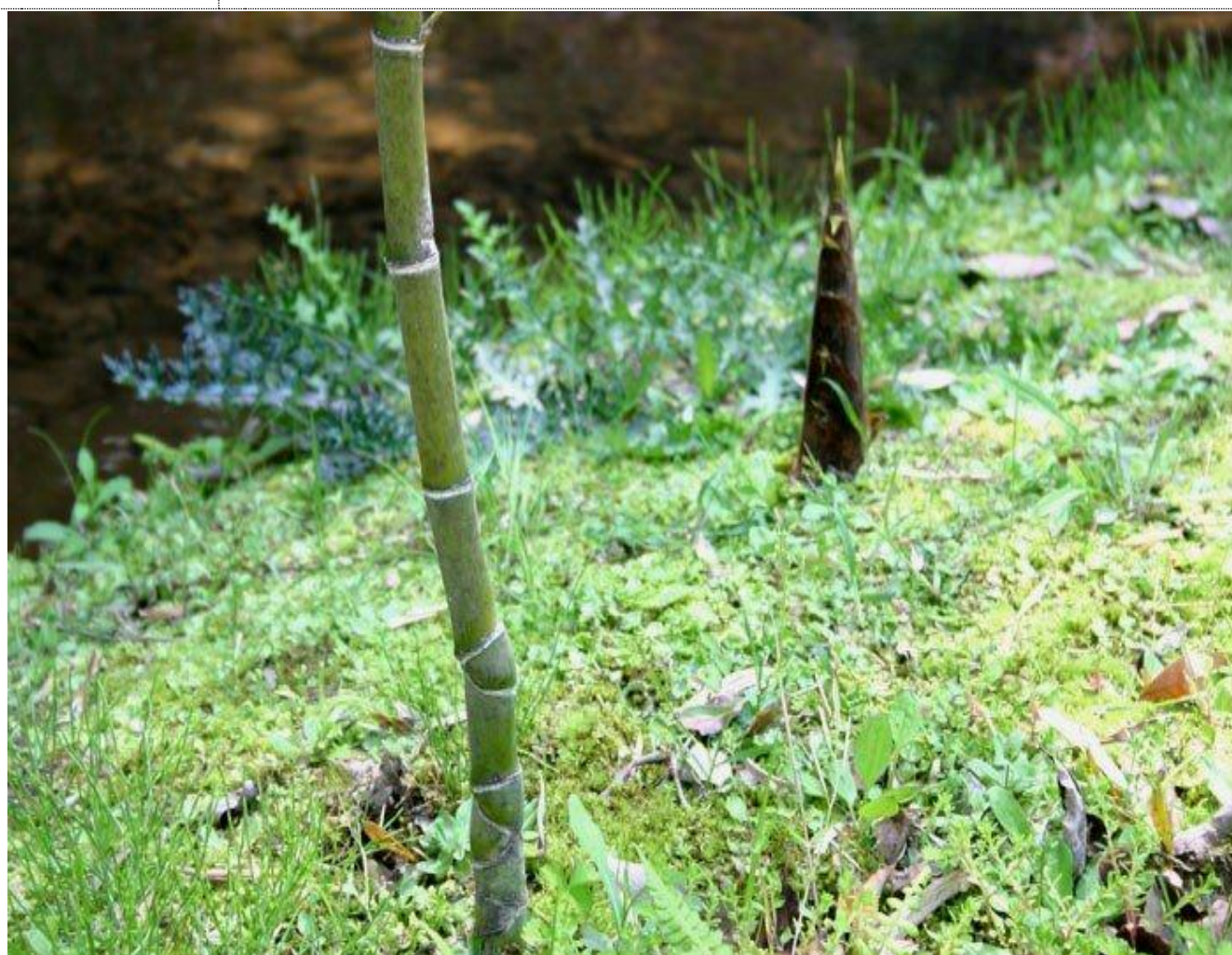
創立 1 9 5 3 年

2012年(平成24年)5月31日

プログラム

職場夜間例会 1 8 : 3 0 ~

於 : H e r b



撮 影 者 : 戸倉茂雄

撮影場所: 山口市徳地町

コ メ ント : 「たけのこや稚き時の絵のすさび」芭蕉

成長すると、若竹になる筍(たけのこ)は、元気さと健やかさの象徴です。

生命の息吹を感じる5月は1年のうちもっとも好きな季節です。

会長の時間

* 5月26日(土)くだまつスポーツセンターに於いて、「ロータリー財団夢計画」勉強会が開催され、石丸次年度ガバナー補佐、堀副会長、竹村次年度ロータリー財団委員長が出席しました。

幹事報告

1. 例会変更のお知らせ

クラブ名	日にち		例会場	変更理由
徳 山	6 月 2 8 日	木	年度末反省アッセンブリー 18:30～	
光	6 月 1 8 日	月	ホテル松原屋	年度末夜間例会18:30～
山 口 県 央	6 月 1 9 日	火	山口グランドホテル	最終例会18:30～
徳 山 東	6 月 2 0 日	水	笠戸島ハイツ	年度末反省夜間例会
山 口	6 月 2 0 日	水	ホテルかめ福	最終例会18:30～ 於:ラ・フランチエスカ
岩 国	6 月 2 1 日	木	ホテルかんこう	年度末最終夜間例会
岩 国 西	6 月 2 2 日	金	ホテルかんこう	夫婦同伴夜間例会 「感謝の夕べ」
徳 山 セントラル	6 月 2 5 日	月	ホテルサンルート徳山	年度末反省例会
光	6 月 2 5 日	月	ホテル松原屋	休会 (定款第6条第1節適用)
周 南 西	6 月 2 6 日	火	遠石会館	年度末反省アッセンブリー 18:30～

2. 会員名簿

次年度会員名簿を作成致します。住所・役職名・携帯電話・メールアドレス・写真など変更がございましたら、事務局までご連絡下さい。

※職業分類の変更を希望される方も事務局までご連絡下さい。

3. 受領物

地区事務局	2013-14年度 青少年交換派遣学生募集について IA顧問教師懇談会のご案内
地区大会実行委員会事務局	2012-13 年度地区大会 仮登録のご案内
廿日市ロータリークラブ	2012-13 年度 ロータリー青少年指導者育成プログラムご案内

4. 新旧理事会のご案内

次週例会終了後、別室(2F N.Y air)にて開催致しますのでご関係の方々はお参集下さい。

委員会報告

会員組織

《 ロータリー情報 》

・ ロータリーの女性が増えればと思いつつ

ロータリーも女性が増えればと思いつつ・・・「女性の躍進」について調べてみました。(以下、厚生労働省のHPより抜粋)

社内制度には男女差別的な取扱いはないのに「なかなか女性の管理職が増えない」「女性の職域が広がらない」そのために女性の能力が十分に活かされていないといった場合に、このような課題を解決し、実質的な男女均等取扱いを実現するために必要となるものです。

また、ポジティブ・アクションには、個々の労働者の能力発揮を促進するだけでなく、企業にも様々なメリットがあります。

- 女性労働者の労働意欲の向上
- 女性の活躍が周囲の男性に刺激→生産性が向上
- 多様な人材による新しい価値の創造
- 幅広い高い質の労働力の確保
- 外部評価(企業イメージ)の向上

取組企業の事例

ポジティブ・アクションの具体的な取組には、「女性のみを対象とする又は女性を有利に取り扱う取組」と「男女両方を対象とする取組」があります。

[ケース1]

将来の管理職候補となるよう、今まで採用のなかった大卒女性を積極的に採用。いろいろな部署を経験させるため製造現場へ配属するにあたり複数の女性を同時に配置。大卒女性たちはお互いに励まし合って的確に職務を遂行した。

また、活躍する状況を会社ホームページで積極的に紹介することで、理系女子学生の人気企業ランキングの上位に入り、男女を問わず意欲的な学生からの応募が増加した。

[ケース2]

「男性でなければできない仕事」「女性でなければできない仕事」など基本的にあるはずはないとの社長の方針の下、男性ばかりの卸売市場で働く「せり人」に女性を採用。「顧客が何を求めているか」との目線で提案型の営業を行う女性の姿勢に、男性社員も刺激を受け、お互いが切磋琢磨することで、売上増加に結びついた。

[ケース3]

今まで上司推薦だった管理職への登用制度を見直し、人事考査基準や昇進・昇格基準を明確化して労働者全員に周知するとともに、男女の差別なく各種研修や教育訓練への参加、昇進昇格試験へのチャレンジを奨励したところ、能力次第で男女にかかわらず昇進するようになり、社員全体の意識向上につながった。

[ケース4]

出産を機に退職する女性が多かったため、配偶者の転勤にあわせてグループ会社の職場を視野に含めた異動への配慮を行ったところ、就業継続する女性が増加。管理職

となる女性が増加したことにより、女性社員のやる気が向上し、職場が活性化した。

では、ポジティブ・アクションとは？

固定的な性別による男女の役割分担意識や過去の経緯から

○営業職に女性はほとんどいない

○課長以上の管理職は男性が大半を占めている

等の差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。

担当:有吉 靖

奉仕プロジェクト

《 新世代奉仕:ローターアクト 》

・例会のご案内

1. 日 時 : 6月6日(水) 19:30～例会開始
2. 場 所 : 周南市中央地区公民館 調理室
3. 内 容 : 「 ¥100 Cooking 」

クラブ管理

《 プログラム 》

・6月度例会行事予定

7日(木)	周南市教育委員会 教育長 村田正樹 氏 「周南市教育の三本柱」
14日(木)	会員 野村智幸 君 「CROWの話」
21日(木)	会員 平川慎一 君 「未定」
28日(木)	18:30～ 年度末反省アッセンブリー

《 近隣クラブ6月度プログラムのご案内 》

セントラル	4日 (月)	会員 西脇万治 君 「小笠原に行ってみて」
	11日 (月)	日新製鋼(株)周南製鋼所 総務チームリーダー 西山 清 氏
	18日 (月)	会員 金織俊弘 君 「未定」
	25日 (月)	年度末反省例会
徳山東	6日 (水)	会員 加茂 孝 君 「ロータリー財団未来の夢計画について」
	13日 (水)	第26回 中高生海外語学研修性を励ます会
	20日 (水)	年度末反省夜間例会 18:30～
	27日 (水)	会長の時間 狩野洋一会長、河村州人幹事

《 出 席 》

・5月10日(木)の修正出席率 88.64 %

・前回(5/24)未メイクアップ者報告

小池 君、水本 君

※出席率100%にご協力をお願いします。(6月6日まで)